



**Государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение средняя общеобразовательная школа № 310
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга
«Слово»**

Номер документа	Дата составления
399 - ОД	23.08.2023

Приказ

**Об утверждении перечня
коррупционно опасных
функций и перечня должностей,
замещение которых связано с
коррупционными рисками**

Во исполнение Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.10.2013 № 829, и Рекомендациями по определению и утверждению перечней коррупционно опасных функций государственных учреждений (государственных унитарных предприятий) Санкт-Петербурга, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга подготовленных Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности с участием Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Перечень коррупционно опасных функций, выполняемых в ГБОУ школа № 310 «Слово» Фрунзенского района Санкт-Петербурга:

- организация производственной деятельности (использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением должностного лица либо его родственников; использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению);

- размещение заказов на поставку товаров и оказание услуг (отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник);

- регистрация имущества и ведение баз данных имущества (несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества);

- принятие на работу сотрудника (предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу);

- обращения юридических, физических лиц (требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим

