

Реализация антикоррупционной политики в ГУ № 310

Отчетный период
2021 год

1.	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	
	Наличие в ОУ:	
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Скрипова Н.В.
	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	есть
	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	есть
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	есть
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ) <i>(информационный материал, т.е. текст)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - проведено обучающих мероприятия (консультации, семинары, производственные совещания) - <u>2</u>; - доведены до всех работников (в том числе принятых) законодательные акты в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной политики - <u>2</u>; - прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по противодействию коррупции руководителей и ответственных должностных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений – <u>0</u>; - организовано и проведено просветительских мероприятий с целью правового просвещения родителей воспитанников и обучающихся по вопросам профилактики и противодействия коррупции (в том числе оказания платных услуг) – в <u>28 классных коллективах</u>, классные часы, родительские собрания, анкетирование, диспуты); - нормативно-правовые документы и информационные материалы размещены в сетевой папке школы для учителей.

		<p>- проведен День открытых дверей с информированием родителей (законных представителей обучающихся)</p> <p>- проведен месячник правовых знаний (20 ноября – 20 декабря 2021г.) во всех 28 классных коллективах (показ роликов, в том числе в холле 1 этажа, оформление выставки, Конституционный диктант, дискуссии, игры, лекции)</p>
	Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ	В фойе школы, в учительской на стенде, на сайте школы
	Комиссии по противодействию коррупции:	Состав комиссии утвержден приказами директора № 223 от 25.08.2021 и № 253 от 01.09.2020 В составе 10 человек
2.	<p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ)</p> <p>в ГБОУ школе №310 проводилась следующая работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> – знакомство педагогического коллектива с нормативно-правовой базой; – разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с работником в соответствии с профстандартами; – уточнение и установка отраслевых норм труда на основе существующих профстандартов. 	
	<p>Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ)</p> <p>Поиск кандидатов на вакантные должности осуществляется через государственные организации, сотрудничество со службой занятости населения.</p>	
3.	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	0
	В том числе:	
	Исполнительным органом (КО; управления; администрация; инспекции и т.д.)	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0

	Органами прокуратуры	0
	Органами внутренних дел	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0
4.	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки. Проверок ГУ и ГУП в школе не было.	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП (<u>информационный материал (т.е. текст)</u>)	Коррупциогенные факторы в деятельности государственных учреждений не выявлены.
5.	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (<u>информационный материал, т.е. текст</u>)	Недостатков в реализации профилактических антикоррупционных мер в ГБОУ школе – нет.
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0
6.	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	0
7.	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (<u>информационный материал, т.е. текст</u>)	

	Обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников школы по сфере общественной деятельности - нет	
8.	Результаты рассмотрения обращений (П)	
	В том числе:	
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0
9.	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ	В ГБОУ школе №310 обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников – нет.
	В том числе:	
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0
10.	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях	В ГБОУ школе №310 выявленных нарушений – нет.
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:	
	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	0
11.	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П)	0 Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет.

