

Санкт-Петербургское государственное автономное

Учреждение «центр занятости населения

Санкт-петербурга»

*Агентство занятости населения*

*Фрунзенского района санкт-петербурга*

# Приглашает

# несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временном трудоустройстве

Планируется набор в бригады по благоустройству города в летний период по программе занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время.

Документы для временного трудоустройства

* Паспорт гражданина рф;
* Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (при наличии ограничений к труду);
* Трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
* Согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для лиц до 15лет, (постановление мо можно получить, обратившись в отдел опеки и попечительства муниципального образования по месту регистрации)
* Справка из образовательной организации об обучении несовершеннолетнего;
* Медицинская справка от терапевта о состоянии здоровья несовершеннолетнего с указанием допуска к выбранному виду работ (справку можно взять в поликлинике) – форма 086у, (заключение терапевта: годен к работе по профессиям: ...);
* Реквизиты банковской карты мир, открытой на имя подростка в пао «сбербанк» рф;
* Инн (ул. Салова, д.65)

Как записаться на временное трудоустройство подростков 14-18 лет

На портале гос.услуг вы можете зарегистрировать [личный кабинет](https://www.r21.spb.ru/empl/competitor.htm) и прикрепить следующие документы в электроном виде:

* Заявление [(о предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы](https://www.r21.spb.ru/files/portal_upload/docs/forms2019/zav_sod.doc)), распечатанное и подписанное собственноручно или написанное от руки;
* Заявление (о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время);
* Копия паспорта (листы с фото и с регистрацией по месту жительства в санкт-петербурге);
* Справка из образовательного учреждения
* Копия реквизитов банковского счета мир открытой в пао «сбербанк» рф для рублевого зачисления
* Для людей с инвалидностью – ипра.

 обращаем ваше внимание:

В заявлении о предоставлении государственной услуги необходимо указать актуальные адрес электронной почты и телефон, по которым с вами смогут связаться специалисты.

Важно: документы принимаются только в рабочее время с 9:00 до 16:30. После получения и обработки пакета документов специалист службы занятости проинформирует вас о дальнейших действиях.

Вся информация о трудоустройстве представлена на сайте: [www.r21.spb.ru](http://www.r21.spb.ru)

По вопросам трудоустройства обращаться по телефону:

320-06-51 (доп. 7225,7254,7223,7230)

**КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ**

С февраля 2021 года заявку на **временное трудоустройство подростков от 14 до 18 лет** в свободное от учебы время можно подать дистанционно через личный кабинет на портале Службы занятости населения Санкт-Петербурга [**https://www.r21.spb.ru**](https://www.r21.spb.ru). Вход в личный кабинет осуществляется через портал Государственных Услуг (ЕСИА).

Если учетной записи на портале Государственных Услуг нет, то необходимо пройти регистрацию на сайте: <https://esia.gosuslugi.ru/registration>.

После подачи заявления, с вами свяжется специалист по телефону или электронной почте.

**КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫ**

Перечень необходимых документов для получения государственной услуги в Агентстве занятости населения (выдача направления для участия во временном трудоустройстве):

* Паспорт гражданина РФ;
* Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда – для граждан, относящихся к категории инвалидов.

**ПЕРЕЧЕНЬ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ РАБОТОДАТЕЛЮ):**

* Паспорт гражданина РФ;
* Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида при наличии;
* Трудовая книжка при наличии;
* СНИЛС (документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа);
* Согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для лиц, достигших возраста 14 лет (постановление МО можно получить, обратившись в отдел опеки и попечительства Муниципального образования по месту регистрации);
* Справка из образовательной организации об обучении несовершеннолетнего;
* Медицинская справка от терапевта о состоянии здоровья несовершеннолетнего с указанием допуска к выбранному виду работ (справку можно взять в поликлинике) – ФОРМА 086У;
* Реквизиты банковской карты МИР, открытой на имя подростка.

**ОПЛАТА ТРУДА**

Все аспекты трудовой деятельности несовершеннолетних подростков регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель в обязательном порядке заключает трудовой договор на определенный срок с несовершеннолетним при принятии на работу.

Трудовые отношения оформляются с несовершеннолетними, достигшими возраста 14 лет с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, получающими общее образование и достигшими возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Подросток в возрасте до 18 лет не может работать полный рабочий день, как взрослый человек. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

* для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
* для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

Заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени в свободное от учебы время ежемесячно в размере около 5000 рублей и порядка 9500 рублей – в период каникул. Материальная поддержка от Службы занятости населения за полностью отработанный месяц составляет 1500 рублей.